

MOBIELE HOOFDVERPLEEGKUNDIGE - REGIO OOST-VLAANDEREN

Poel 14, 9000 Gent

Werken bij Korian, dat doe je met een groot hart! We moedigen alle mensen aan om hun kandidatuur in te dienen ongeacht hun afkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, filosofische overtuiging, handicap, ... Indien u aangepaste accommodatie nodig heeft, wat uw handicap ook is, voor de selectiefase voor deze functie of daarna, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Contactpersoon: Jessica Schelfhout

Tel.: 0484 79 47 47

Nu solliciteren: https://korianjobs.be/nl/aanvraagformulier/?job_id=2025-17154

Jouw nieuwe taken

- ✓ De personeelsplanning
- ✓ De opname van nieuwe bewoners
- ✓ Het beheer van zorgdossiers en medicatie
- ✓ De communicatie intern en extern
- ✓ De coördinatie van materiële middelen
- ✓ Daarnaast draai je ook mee in het team op de werkvloer.

Een hart en ziel voor de job heb je al? Wat heb jij nog nodig?

- ✓ Diploma: HBO5, Bachelor of Master Verpleegkunde (geriatrie is een plus)
- ✓ Enkele jaren ervaring vereist
- ✓ Goede kennis van het Nederlands
- ✓ Leidinggevende capaciteiten
- ✓ Zelfstandig én in team kunnen werken
- ✓ Sterk in plannen, organiseren en communiceren
- ✓ Klantgericht en oplossingsgericht
- ✓ Vertrouwd met infectiepreventie en kwaliteitszorg

Draag zorg en wij dragen zorg voor jou!

- ✓ We zorgen voor een goede onboarding en begeleiding doorheen je carrière
- ✓ Je komt terecht in een grote ondersteunende community
- ✓ We creëren ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling met doorgroeimogelijkheden via onze Korian Academy
- ✓ Je belandt in een veilige werkomgeving, gefocust op jouw welzijn, gezondheid en veiligheid
- ✓ We garanderen een gezond evenwicht tussen je werk en privéleven
- ✓

Ons gedreven team staat steeds voor je klaar

- ✓ Een voltijds contract van onbepaalde duur
- ✓ Een marktconforme verloning volgens IFIC barema's, met (gedeeltelijke) overname van anciënniteit
- ✓ Inspraak in de opmaak van je uurrooster
- ✓ Extralegale voordelen: maaltijdcheques, woon-werkvergoeding, anciënniteitsverlof en/of fideliteitsverlof, compensatiedagen, personeelskortingen via Benefits@Work, hospitalisatieverzekering met zeer lage tussenkomst en voor alle inwonende gezinsleden, ...
- ✓ Premie bij het aanbrengen van een nieuwe medewerker (1.500? voor verpleegkundigen en 1.000? voor andere zorgprofielen)
- ✓ Startpremie van 500? na 6 maanden in dienst, en 500? extra na 12 maanden
- ✓ Starten met minimum 1 jaar anciënniteit
- ✓ Meteen recht op volwaardige vakantie bij aanvang van het contract
- ✓ Mogelijkheid tot contract tijdens studie mits opschortende voorwaarde rond het behalen van het diploma